

Всебелорусская переключка-соревнование фабрик и заводов

Лучших отличников—на руководящую работу

Мы, рабочие швейной фабрики «КИМ», выдвигаем на всебелорусскую переключку-соревнование фабрик и заводов и берем на себя следующие обязательства:

выполнить производственной программы 25 июня;
поднять производительность труда до 103,8 проц.;
снизить себестоимость на 5,7 проц. против 0,4 проц. предусмотренных по плану;

к 10 июня перевести две бригады т. т. Аксенова и Низина, по опыту менеджера, на приемку продукции по требовательной системе; добиться полного уничтожения перекладки и добросовестного изготовления заказов в срок;

охватить всех отличников—105 человек—вторым туром технической учебы;

на время отпуска открыть по плану приема заказов, мы выдвинули из среды отличников 15 человек на более ответственную работу—конструкторами, закройщиками и бригадиром. Обучаемся в дальнейшем заблаговременно и внимательно высказывать людей, помогающих нам выдвигаться на практической работе;

в отпускную кампанию послать на курорты, в санатории и дома отдыха 50 лучших ударников;

или оздоровления детей рабочих—школьного возраста послать в летние лагеря 30 детей за счет фабрики, а 20 детей дошкольного возраста послать на дачи, на что ассигновать 2500 руб.;

во время отпуска (в июле) организовать и организовать все цеха фабрики.

Помощь подпольному сельскому хозяйству к всенародному празднику—это освобождение Белорусии от белополяков и вручения Ордена Ленина, для чего послать рабочие бригады во все колхозы сельсоветов.

Директор фабрики «КИМ» НЕЙМАН.
Секретарь парторганизации СУХОЛИЦКИЙ.
Председатель фабкома ДРЕЙЗИН.

Перевыполняют новые нормы

На томельском машиностроительном заводе им. Кирова (б. «Пролетарий») на 2120 прод. перевыполнено на 1 мая 318.

Большинство переосмотренных норм выполняются и перевыполняются. В механическом цехе на 191 переосмотренной нормы на 20 мая 160 выполнено на 100 проц. и выше, 9 норм выполнены на 90—95 проц. По остальным переосмотренным нормам работа еще не производилась.

Купец 8 разряда—отличник Полнов после переосмотра норм сразу наметил технологический процесс сборки и выполняет новую норму до 135 проц.

В литейном цехе переосмотрено 109 норм, из них 32 выполняются на 100 проц. и выше, три нормы—на 95 проц., по остальным работа еще не велась.

По нормам переосмотрено 18 норм и все выполняются.

ПАСИКОВ.

НАШИ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

1934 год юбилейный для нашей фабрики. Вручение ордена Ленина в 1935 году выпадает на 15-летие освобождения БССР от белополяков. Мы, рабочие швейной фабрики «КИМ», выдвигаем на всебелорусскую переключку-соревнование фабрик и заводов и берем на себя следующие обязательства:

выполнить производственной программы 25 июня;
поднять производительность труда до 103,8 проц.;
снизить себестоимость на 5,7 проц. против 0,4 проц. предусмотренных по плану;

к 10 июня перевести две бригады т. т. Аксенова и Низина, по опыту менеджера, на приемку продукции по требовательной системе; добиться полного уничтожения перекладки и добросовестного изготовления заказов в срок;

охватить всех отличников—105 человек—вторым туром технической учебы;

на время отпуска открыть по плану приема заказов, мы выдвинули из среды отличников 15 человек на более ответственную работу—конструкторами, закройщиками и бригадиром. Обучаемся в дальнейшем заблаговременно и внимательно высказывать людей, помогающих нам выдвигаться на практической работе;

в отпускную кампанию послать на курорты, в санатории и дома отдыха 50 лучших ударников;

или оздоровления детей рабочих—школьного возраста послать в летние лагеря 30 детей за счет фабрики, а 20 детей дошкольного возраста послать на дачи, на что ассигновать 2500 руб.;

во время отпуска (в июле) организовать и организовать все цеха фабрики.

Помощь подпольному сельскому хозяйству к всенародному празднику—это освобождение Белорусии от белополяков и вручения Ордена Ленина, для чего послать рабочие бригады во все колхозы сельсоветов.

Директор фабрики «КИМ» НЕЙМАН.
Секретарь парторганизации СУХОЛИЦКИЙ.
Председатель фабкома ДРЕЙЗИН.

На томельском машиностроительном заводе им. Кирова (б. «Пролетарий») на 2120 прод. перевыполнено на 1 мая 318.

Большинство переосмотренных норм выполняются и перевыполняются. В механическом цехе на 191 переосмотренной нормы на 20 мая 160 выполнено на 100 проц. и выше, 9 норм выполнены на 90—95 проц. По остальным переосмотренным нормам работа еще не производилась.

Купец 8 разряда—отличник Полнов после переосмотра норм сразу наметил технологический процесс сборки и выполняет новую норму до 135 проц.

В литейном цехе переосмотрено 109 норм, из них 32 выполняются на 100 проц. и выше, три нормы—на 95 проц., по остальным работа еще не велась.

По нормам переосмотрено 18 норм и все выполняются.

ПАСИКОВ.

Рабочие, работники и инженерно-технический персонал нашей фабрики горячо приветствуют организацию всебелорусской переключки-соревнования фабрик, заводов, совхозов и колхозов по подготовке к достойной встрече всенародного праздника—вручения БССР ордена Ленина.

Мы выдвигаем на эту переключку и берем на себя конкретные обязательства:

выполнить план первого полугодия 21 июня;

поднять себестоимость продукции за первое полугодие на 5 проц. против намеченного плана;

перевести с первого полугодия еще 25 рабочих на трехбазисную систему оценки качества выполняемой продукции;

лучших работников, овладевших техникой, поручить на более высокие работы, оказывать им всевозможную помощь, подготовить из них резерв для выдвижения на хозяйственную работу;

охватить вторым туром технической учебы отличников, выдвинув лучших в качестве руководителей технической; к 1 июля закончить планировку, монтаж и освидетельствование двора фабрики;

выпустить в дома отдыха и на курорты 90 ударников-работников и ИТР; организовать два кружка технической самодеятельности. Не позднее 15 июня организовать кружок по изучению автостроения;

построить парашютную вышку, организовать кружок парашютистов из 30 человек.

Директор фабрики БИЛУС.

Секретарь парторганизации ПРУС.

Председатель фабкома ШАРАЙ.

Завоеваем новые победы

К великому всенародному празднику—дню вручения БССР ордена Ленина—томельский комбинат «Спартак» приходит с большими успехами. Восторг мастеров с ежедневным выпуском 200 пар. продукции, выпуск мощных компрессоров комбинатом с коллективом рабочих в 1500 человек, с ежедневным выпуском 55 пар. компрессоров.

В ответ на предложение инициативы рабочих переосмотра норм в цехах комбината «Спартак» взяла на себя конкретные обязательства по подготовке к всенародному празднику.

27 июня досрочно выполнит годовую программу;

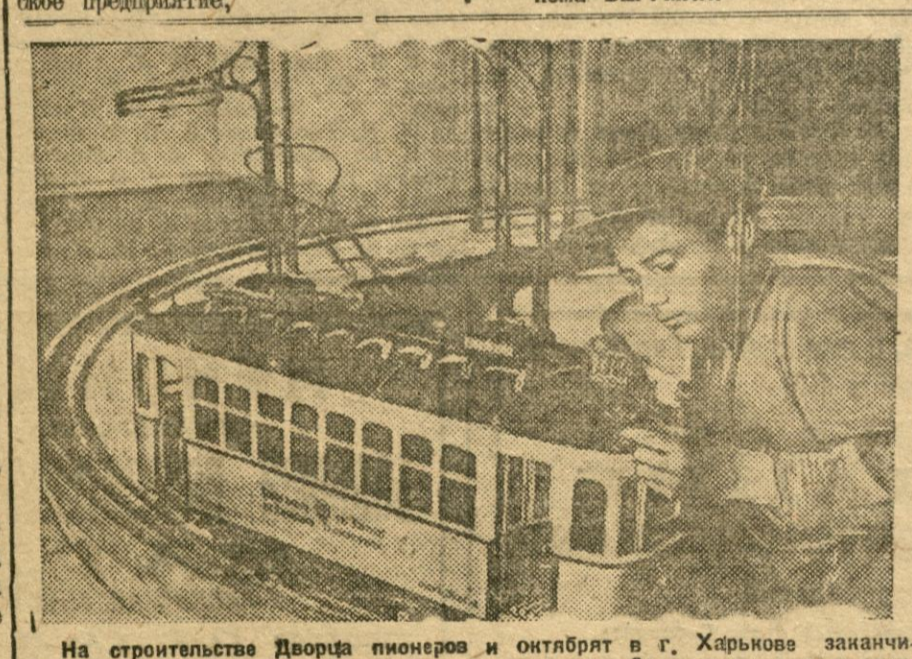
завоевать первое место во всесоюзном конкурсе на лучшее компрессорное предприятие;

в 1935 году пропустить через дома отдыха, санатории и курорты 200 человек лучших работников—ударников, рабочих и ИТР;

открыть в 1935 году не менее 40 рабочих квартир; подготовить не менее 15 человек для выдвижения их на руководящую работу в цехах комбината, 4 человека—в комбинате;

организовать второй тур технической учебы, охватив не менее двухсот человек; обеспечить выполнение производственной программы по всем показателям, широко развернуть соревнование и ударничество между цехами, отделами и бригадами.

От имени рабочих, служащих и ИТР комбината «Спартак»—директор БАСИН, секретарь парторганизации КУРГАН, председатель фабкома БЕРГМАН.



На строительстве Дома пионеров и октябрь в г. Харькове заканчивается монтаж лабораторий городского транспорта. Здесь дети получают возможность видеть различные модели и механизмы в разрезе и знакомиться с их работой.

На снимке: монтаж макета трамвайной линии.

Работа предприятий Минска в мае

(Выполнение месячного плана в процентах)

Завод «Красная заря»	125,1
Дроздовой э-д «Пролетарий»	117,1
Стеклозавод «Пролетарий»	112,3
Завод им. Кирова	110,3
Фабрика им. Куйбышева	108,9
Фабрика «Коммунарка»	107,5
Завод им. Молотова	106,8
Цетинская фабрика	106,9
Фабрика «Октябрь»	105,9
Завод «Беларусь»	104,6
Обувная ф-ка им. Кагановича	103,6
Шетонная ф-ка им. Крупской	101,8
«Красный текстильщик»	101,7
«Им. Тельмана»	101,3
Мясосовкомбинат	101,2
Завод «Ударник»	100,2

Лучшая столовая в районе

Столовая лесозавода «Пролетарий» (Мозырь) является одной из лучших столовых района. Она ежедневно отпускает 1500-1600 порций приготавливаемых блюд. Здесь рабочие почти ежедневно получают мясные и рыбные блюда, а их услугам разложено на тарелках и в кастрюлях 70-80 коп. меню. Доступны каждому. Столовую охотно посещают рабочие и их семьи.

В обеденном зале столы всегда покрыты чистыми скатертями, на столах цветы, на окнах столовой залиты. Красиво обставлен уголок для отдыха. В буфетной столовой можно найти разнообразную продукцию.

Среди рабочих и служащих столовой широко развернуто соревнование и ударничество. Повседневною помощью в работе столовой оказывают секретарь парторганизации тов. Радневский.

Большую роль в работе столовой играет заведующий столовой тов. Фетискин. Он за 4 месяца упорной работы превратил неуклюжую столовую в самую лучшую столовую в районе.

Работники столовой выдвинулись в культурный строй. Они выполняли по делу всебелорусского праздника—вручения БССР ордена Ленина—добились права участия в парадной колонне на фронте общественного питания.

П. ВАСИЧУК.

Невкусно и дорого

Большее половины рабочих моголевского трубчатого завода перестали обедать в своей столовой.

Преступная в своей столовой столовая не имеет ни одного блюда, которое бы было вкусным и недорогим. Здесь невкусный, низкокалорийный обед и стоит он очень дорого, несмотря на то, что администрация дает большую сумму на питание.

Обед для ударника стоит около двух рублей, для инженерно-технических работников до 3-х руб., для остальных—2 р. 50 коп.—3 руб., при чем обед для ударников по своему качеству ничем не отличается от общего обеда.

В столовой допускаются явно неэкономичные продукты. 27 мая 1935 года общественный инспектор тов. Круковский и депутат городского совета тов. Деревинский Ф. проверили норму стандартных объектов. Оказалось, что вместо положенных 400 грамм мяса, а 400 грамм картофеля, на второе блюдо дается 20-30 грамм мяса и 100 грамм картофеля.

Заводской комитет (председатель Шалупенко) обо всем этом знает, но никаких мер он не принимает.

И. В. ДОВ.



В выходной день на реке Свислочь (Минск).

„ЭТО НЕ ВХОДИТ В КОМПЕТЕНЦИЮ ДИРЕКТОРА“

В редакцию газеты «Рабочий» пошло письмо от двух инженеров о том, что на минском лесозаводе в цехе им. Молотова бездушно относятся к молодым специалистам.

Наш сотрудник проверил факты, указанные в письме. Все они полностью подтвердились.

Молодой техник-технолог, комсомолец тов. Мацкевич 8 месяцев работал в цехе им. Молотова 3-го цеха, но не был принят в члены комсомола.

Тов. Фасман—начальник третьего цеха так отзывался о нем: «Молодой человек, но некомпетентен».

За что же все-таки свистели Мацкевичу? Личные отношения с директором цеха им. Молотова не имеют никакого отношения к делу. Директор цеха им. Молотова не имеет никакого отношения к делу.

1 февраля Мацкевич был принят в члены комсомола. Директор цеха им. Молотова не имеет никакого отношения к делу. Директор цеха им. Молотова не имеет никакого отношения к делу.

Мацкевич был принят в члены комсомола. Директор цеха им. Молотова не имеет никакого отношения к делу. Директор цеха им. Молотова не имеет никакого отношения к делу.

Мацкевич был принят в члены комсомола. Директор цеха им. Молотова не имеет никакого отношения к делу. Директор цеха им. Молотова не имеет никакого отношения к делу.

Мацкевич был принят в члены комсомола. Директор цеха им. Молотова не имеет никакого отношения к делу. Директор цеха им. Молотова не имеет никакого отношения к делу.

Мацкевич был принят в члены комсомола. Директор цеха им. Молотова не имеет никакого отношения к делу. Директор цеха им. Молотова не имеет никакого отношения к делу.

Мацкевич был принят в члены комсомола. Директор цеха им. Молотова не имеет никакого отношения к делу. Директор цеха им. Молотова не имеет никакого отношения к делу.

Мацкевич был принят в члены комсомола. Директор цеха им. Молотова не имеет никакого отношения к делу. Директор цеха им. Молотова не имеет никакого отношения к делу.

Мацкевич был принят в члены комсомола. Директор цеха им. Молотова не имеет никакого отношения к делу. Директор цеха им. Молотова не имеет никакого отношения к делу.

Мацкевич был принят в члены комсомола. Директор цеха им. Молотова не имеет никакого отношения к делу. Директор цеха им. Молотова не имеет никакого отношения к делу.

Мацкевич был принят в члены комсомола. Директор цеха им. Молотова не имеет никакого отношения к делу. Директор цеха им. Молотова не имеет никакого отношения к делу.

Мацкевич был принят в члены комсомола. Директор цеха им. Молотова не имеет никакого отношения к делу. Директор цеха им. Молотова не имеет никакого отношения к делу.

Мацкевич был принят в члены комсомола. Директор цеха им. Молотова не имеет никакого отношения к делу. Директор цеха им. Молотова не имеет никакого отношения к делу.

Мацкевич был принят в члены комсомола. Директор цеха им. Молотова не имеет никакого отношения к делу. Директор цеха им. Молотова не имеет никакого отношения к делу.

Мацкевич был принят в члены комсомола. Директор цеха им. Молотова не имеет никакого отношения к делу. Директор цеха им. Молотова не имеет никакого отношения к делу.

Мацкевич был принят в члены комсомола. Директор цеха им. Молотова не имеет никакого отношения к делу. Директор цеха им. Молотова не имеет никакого отношения к делу.

Мацкевич был принят в члены комсомола. Директор цеха им. Молотова не имеет никакого отношения к делу. Директор цеха им. Молотова не имеет никакого отношения к делу.

Мацкевич был принят в члены комсомола. Директор цеха им. Молотова не имеет никакого отношения к делу. Директор цеха им. Молотова не имеет никакого отношения к делу.

Мацкевич был принят в члены комсомола. Директор цеха им. Молотова не имеет никакого отношения к делу. Директор цеха им. Молотова не имеет никакого отношения к делу.

Мацкевич был принят в члены комсомола. Директор цеха им. Молотова не имеет никакого отношения к делу. Директор цеха им. Молотова не имеет никакого отношения к делу.

Мацкевич был принят в члены комсомола. Директор цеха им. Молотова не имеет никакого отношения к делу. Директор цеха им. Молотова не имеет никакого отношения к делу.

Мацкевич был принят в члены комсомола. Директор цеха им. Молотова не имеет никакого отношения к делу. Директор цеха им. Молотова не имеет никакого отношения к делу.

ПИСЬМА ТРУДЯЩИХСЯ

Зверское отношение к детям

(Письмо группы жильцов)

В доме № 3 по Старо-Слободской улице (Минск) проживает гр-н Зеленова Г. с двумя детьми. На содержание их она получает ежемесячно по 50 руб. от бывшего мужа. В детей Зеленова не воспитывает. Наоборот, она буквально издевается над ними: бьет их голодом, малопитую, слабую девочку заставляла мыть полы. А когда ребенок пробует отказать от непосильной ей работы, Зеленова его жестоко наказывает.

21 мая, вечером, Зеленова с своим вторым мужем ушла в город, а дети до поздней ночи сидели голодные на дворе под проливным дождем. 22 мая Зеленова до двух часов ночи не выпускала мальчика в квартиру. И все это за то, что мальчик своего отца не хочет называть на пох.

Мы, соседи Зеленовой, отягачиваясь, негодующе относимся к такому отношению к своим детям. Просим горкомпротекста привлечь ее к суровой ответственности.

ЛЕПЕШКО, ПЕСЕНКО, РОЗОВ, ГАЛЕНДО.

Ельский район без врачей

(Письмо врача)

Ельский район не обеспечен медицинскими работниками. На весь район нет даже зубного врача и dentist, зубы ельчане вынуждены ехать в Мозырь.

В районной больнице работает только одна сестра, которая «выполняет» функции всех врачей.

Среди персонала больницы наблюдается большая нечистота и напение трудовой дисциплины. Больным приходится ожидать врача по несколько часов, так как последние начинают свою работу в 12 часов дня.

Ни в одном колхозе ельского района нет санитаров, ни в одном аптекарском пункте нет аптеки.

Неоднократные обращения в РИК и райздрав о необходимости улучшить медицинское обслуживание ни к чему не привели.

ФОМИЧЕНКО.

Срывают подготовку фармацевтов

(Письмо слушателя)

Наша аптека недостаточно обеспечена препаратами фармацевтов. Безапектеу управление постановило реорганизовать при аптеке отделение фармацевтического техникума. Но курсы фармацевтов-практиков. Но курсы этих курсов никак не могут приступить к занятиям, так как нет сектора кадров Наркомздрава БССР т. Леонов все оттягивает открытие курсов.

Я обратился по этому поводу к зам. наркома, он послал меня к т. Леонову, Леонов направил меня к т. Ферстеру, тот снова послал к зам. наркома, а последний—к т. Леонову и т. д. Уже несколько раз я проходил этот замкнутый круг, а «зав и ныне там».

Подготовка кадров фармацевтов—дело очень серьезное, но в Наркомздраве, к сожалению, им никто не интересуется.

РОЗИНА.

В Гомеле забыли о нуждах сплавщиков

(Письмо лесосплащика)

На берегу реки Сожи, в Гомеле, размещен Дом сплавщиков. Сюда ежедневно направляются сплавщики. Но помещения, которые рассчитаны были на 130 человек, оборудованы лишь на 80 человек, остальную жилищную часть свои квартиры «начальство» Лесхоза (Казанков, Батальников, Горелов).

Прибывающие сплавщики спят на полу, в коридорах, в проходах комнат, а то и вовсе вне открытым небом. Есть случаи заболеваний.

Работники отворачиваются от массы, являющейся культурой среди сплавщиков, а не от природы. Здесь нет даже красного уголка. Летний сад не создается; аквариум, кино-аппарат не устанавливаются.

АГРАНОВ.

Улучшить культурное обслуживание рабочих

(Письмо рабочего)

В объединении моголевского автозавода № 7 г. Гомель. Постальные принадлежности являются редкостью, в лучшем случае раз в месяц.

Крыша дома общежития протекает, во время дождя в комнаты проливается вода. Здесь вечером невозможно отдохнуть, ведь даже газету почитать. Но комитет общежития Борисенко заверяет завод, что у него все благополучно.

Культурный зал завода т. Кролик еще три месяца тому назад провозил подешевку на газету. Вместе с этими работниками я и подписываю три месяца, но газет до сих пор не получаю.

В. БУРНОСОВ.

В борьбе за рентабельность, за высокое качество

задачи нового хозяйственного года поставили перед нами во весь рост вопрос о коренном улучшении всей хозяйственной деятельности Гомсельмаша с тем, чтобы добиться увеличения производства и рентабельности завода.

Работа за первую треть года (январь—апрель) уже дает возможность отметить некоторые итоги. В какой мере завод справляется с возложенными на него задачами?

План по валовой продукции за 1 месяц выполнен на 117 проц., по производительности труда, по сравнению с 1934 годом, возросла на 9 проц. Но велик еще брак (2,5 проц. выше от 1,6 проц. допустимых планом). Правда, в апреле отмечается некоторое улучшение, хотя недостаточное, уменьшения брака (2,02 проц.). Намечается переключение в литейном цехе, где брак с 11,4 проц. в феврале снизился до 10,3 проц. в апреле. Особенно резко падает внутренний брак по этому цеху—с 10,4 до 8,5 проц., при чем во второй половине мая внутренний брак снизился уже до 7,2 проц.

В результате перевыполнения плана и осуществления главнейших показателей, себестоимость всей продукции за 4 месяца оказалась ниже намеченной планом на 3,8 проц.

Завод добился экономии от выпол-

здесь все мероприятия, могут привести лишь к снижению из них, которые имели решающее значение в деле улучшения производства.

Рядовые рабочие в кузнечном цеху не видят с ручной работы на станке. С переводом деталей кованого привода Н-33 на станочный мы добились экономии—30 коп. на машину. Скоростное шлифование для выработки шестнадцати головок болтов на кованой машине дало увеличение производительности с 500 штук болтов до 3500—4000 штук, при чем качество болтов значительно улучшилось.

До 25 проц. дитя переведено на конвейер. Кроме того, формама зная чистейшей части деталей переведена на конвейер, что дает улучшение качества продукции, уменьшение брака и материальное повышение производительности.

По всем машинам, в особенности по молотильным и конвейерным, был пересмотрен весь технологический процесс, при чем обработка ряда деталей переведена с одного станка на другой.

По многим деталям уточнены конструкции. Пересмотрены и упорядочены чертежи, что в значительной мере облегчило работу цехов.

В целях экономии топлива частично разрешено для лучшего использования котла. Для этого увеличена загрузка с 420 до 500 кг, что сокращает количество пересылок.

Экономия при расходе топлива достигнута и за счет большего использования для нужд разных отделов (кузнечный, литейный и др.).

Крупным мероприятием, уже давшим эффект, следует считать проведенный за последние месяцы пересмотр норм. Всего было пересмотрено 1704 нормы, что дало экономию около 10 тыс. руб. экономии в месяц. В то же время заработок рабочих не уменьшился.

В настоящее время администрация завода поставила перед «Лессельмашем» вопрос об отказе от дотации.

Нельзя, что это выдвигает перед нами ряд ответственных задач, выполнение которых обеспечит рентабельную работу завода.

Особое внимание мы обращаем на работу технического отдела, который был еще недостаточно связан с экономикой производства. Перед этим отделом сейчас поставлен вопрос о том, чтобы каждое мероприятие, будь то конструкция какой-нибудь детали или изменение технологического процесса, серьезно влияло на экономию затрат.

Большой эффект должна быть достигнута в области обработки и изготовления конструкций ряда деталей сложной формы.

С 1 июня вводится высшая бур-

газеты „РАБОЧИЙ“
ЗВОНИТЕ 21174